



HUISHOUDELIJK REGLEMENT GROEPSVERENIGING SCOUTING LOEVESTEIN

OPGERICHT: 01-01-1992

CORRESPONDENTIEADRES: Secretariaat
P/a Voornplein 5
4285 CE Woudrichem

PAND: Bolwerk 1^e
4285 WS Woudrichem

BANK: Rabobank Altena

KVK TILBURG: 41100284

AANSLUITNR SCOUTING NEDERLAND: 24.01.17

Inhoud

Voorwoord	4
Algemeen	4
Organisatie	4
Groep	5
Speltakken	5
Spelaanbod	6
1. Teams van leidinggevenden - Vlootraad	6
2. Praktijkbegeleider	6
3. Groepsbegeleider	7
4. Vlootraad	7
5. Groepsraad	7
6. Groepsbestuur	8
Kleding	9
Lidmaatschap	9
Opkomsten	9
Roken, drank en drugs	9
Kampen	10
Gedragcode	10
Accommodatie en terrein	12
1. Toegang tot accommodatie en terrein	12
2. Gebruik accommodatie en terrein	12
3. Materialen	13
4. Verhuur	13
Uitgangspunten van het scoutingspel en spelmethode	14

Voorwoord

Dit Huishoudelijk Reglement is vastgesteld door de groepsraad op 20 mei 2017 ter vervanging van het oude Huishoudelijke Reglement van 1 januari 1997. In de afgelopen 25 jaar is de vereniging en maatschappij dusdanig veranderd dat een nieuw Huishoudelijk reglement voor Scouting Loevestein op zijn plaats is.

Het reglement is een leidraad voor het functioneren van de groep en voor een ieder die lid, leiding of bestuurder is. Daarnaast is het ook bedoeld als informatiebron voor ouders en andere betrokkenen. Het reglement geeft algemene richtlijnen en geeft aan hoe te handelen in bepaalde situaties. Wij zijn ons ervan bewust dat niet alles ondervangen is en veranderingen snel gaan. Mochten er zich daarom specifieke situaties voordoen waar niet in wordt voorzien in dit huishoudelijk reglement, dan wordt na overleg met het Groepsbestuur uitsluitend gegeven.

Het Huishoudelijk Reglement van Scouting Loevestein is een aanvulling op het reglement van Scouting Nederland. Dit landelijke reglement wordt iedere twee jaar geactualiseerd. Uitzonderingen en aanvullingen hierop zijn in dit reglement vastgelegd.

Algemeen

De groepsvereniging heeft tot doel het aanbieden van een plezierige vrijetijdsbesteding aan zowel jongens als meisjes, met als basis het Scoutingspel naar de ideeën van Lord Baden-Powell. Hierin zijn leerelementen verwerkt die een bijdrage leveren aan de persoonlijkheidsvorming van de kinderen en jongeren.

Scouting Loevestein is een gecombineerde Land- en Waterwerkgroep. De jongste speltakken, Bevers en Welpen, doen alle activiteiten aan land. Aan de oudere speltakken, Dolfijnen, Zeeverkenner en Wilde Vaart, worden roei- en zeilvaardigheden bijgebracht.

De vereniging heeft 5 Lelievletten, die aan een eigen steiger liggen, in de Afgedamde Maas.

De vereniging heeft een regiofunctie voor het achterland.

Organisatie

Scouting Loevestein is een groepsvereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

De groep is aangesloten bij Scouting Nederland en maakt deel uit van de Regio Rond de Biesbosch (Landwerk) en Admiraliteit 8 (Waterwerk) De Biesbosch.

Groep

De groepsvereniging kent de volgende structuur:

Er zijn 6 **speltakken**:

- Bevers
- Welpen
- Dolfijnen
- Zeeverkenners
- Wilde vaart
- Loodsen

Deze speltakken hebben leidingteams die periodiek samenkomen in de **vlootraad**. De vlootraad valt onder verantwoordelijkheid van het **groepsbestuur**.

Het groepsbestuur is belast met het algemene bestuur van de vereniging met uitzondering van het beheer van de roerende en onroerende zaken. Het groepsbestuur is benoemd door de groepsraad uit de algemene ledenvergadering van de groepsvereniging. Bestuursleden worden conform de statuten benoemd voor een periode van 2 (afgevaardigde van de leiding) of 3 jaar (overige bestuursleden).

Binnen de vereniging, maar juridisch zelfstandig, functioneert het **stichtingsbestuur**, dat belast is met het materiële beheer.

Speltakken

De groepsvereniging bestaat uit de volgende 6 speltakken:

<u>Speltak:</u>	<u>Leeftijd:</u>	<u>Tijden:</u>
• Bevers	5-7 jaar	14.00 uur – 16.00 uur
• Welpen	7-9 jaar	09.30 uur – 12.00 uur
• Dolfijnen	9-11/12 jaar	13.30 uur – 16.00 uur
• Zeeverkenners	11/12-16 jaar	09.30 uur – 12.00 uur
• Wilde vaart	16-18 jaar	13.30 uur – 16.00 uur
• Loodsen	18+ jaar	

De leeftijden per speltak liggen vast, maar er kan bij hoge uitzondering van worden afgeweken, in overleg met de Vlootraad. Binnen de groepsvereniging hanteren we voor het berekenen van de leeftijd een peildatum, deze peildatum is 1 oktober.

Een speltak wordt gevormd door het aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid. Binnen de speltakken wordt het Scoutingspel gespeeld. De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement (1).

Spelaanbod

Het Spelaanbod is gericht op de volgende doelstellingen:

- A. Het op een plezierige wijze ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren, gebaseerd op de spelvisie van Scouting Nederland.
- B. Een ieder binnen de groep wordt gestimuleerd en gefaciliteerd in het verwerven van kwalificaties.
- C. De speltakken beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen.
- D. Er worden goede contacten onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden.
- E. Er worden goede contacten onderhouden met de Regio/Admiraliteit en de jeugdleden nemen deel aan door de Regio/Admiraliteit georganiseerde activiteiten.
- F. Het Scoutingspel kan worden gespeeld in een veilige omgeving.
- G. De speltakken beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en deze materiële bezittingen worden op een verantwoorde wijze beheerd.

1. Teams van leidinggevenden - Vlootraad

Elke speleenheid, met uitzondering van de speleenheid van de Loodsen, wordt begeleid door een team van leidinggevenden.

Een team van leidinggevenden bestaat uit één teamleider en overige leidinggevenden.

De teamleider vervult een coördinerende functie binnen het team en is samen met de groepsbegeleider verantwoordelijk voor het goed functioneren van het leidingteam.

Het team van leidinggevenden is, zo mogelijk, gemengd (man/vrouw).

Het team bestaat, ongeacht de verhoudingen, uit minimaal twee leidinggevenden, waarvan minstens één gekwalificeerd is.

Indien door omstandigheden en bij uitzondering het minimum aantal kaderleden niet kan worden gehaald, kan de betreffende bijeenkomst alleen doorgaan bij aanwezigheid van één leidinggevende en ten minste één volwassene.

Verantwoordelijkheden en taken van de vlootraad onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur.

Het functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speltak volgens de landelijk opgestelde richtlijnen en voldoet aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevenden.

2. Praktijkbegeleider

De praktijkbegeleider ondersteunt individuele leidinggevenden en het leidingteam bij het verwerven van persoonlijke en teamkwalificaties en gebruikt daarvoor de binnen deskundigheid ontwikkelde instrumenten, zoals de doorlopende leerlijn. De praktijkbegeleider wordt in functie benoemd door de groepsraad en voldoet aan het voor hem/haar geldende functie-/kwalificatieprofiel.

De praktijkbegeleider bewaakt ook de functie en kwalificatieprofielen van alle speltakken en werkt nauw samen met de groepsbegeleider.

3. Groepsbegeleider

De groepsbegeleider begeleidt de leidinggevenden in hun functioneren in de ruimste zin van het woord.

De groepsbegeleider wordt in functie benoemd door de groepsraad en voldoet aan het voor hem/haar geldende functie-/kwalificatieprofiel.

De groepsbegeleider draagt in het bijzonder zorg voor:

- A. Een juiste aansluiting met betrekking tot de vraag naar en het aanbod van vrijwilligers in de groep.
- B. Een juiste opvang en begeleiding van nieuwe leidinggevenden.
- C. Het begeleiden van de teamleiders en hun teams van leidinggevenden van de speleenheden in de groep.
- D. Het begeleiden van maatschappelijke stagiaires.

4. Vlootraad

De vlootraad is het overleg dat eenmaal per 6 weken plaatsvindt met de leidinggevenden van alle speltakken en de praktijkbegeleider, de groepsbegeleider en (minimaal eenmaal per jaar) de verschillende groepsbestuursleden.

Tijdens de Vlootraad worden lopende zaken besproken die te maken hebben met de wekelijkse opkomsten, de kampen en verschillende andere activiteiten/acties.

In de vlootraad worden standpunten bepaald ten aanzien van voorstellen over de spelmethode en worden de spelinhoudelijke en speltechnische zaken betreffende de leeftijdsgroep besproken.

De vlootraad heeft het recht een kandidaat voor te dragen ter benoeming door de groepsraad in het groepsbestuur.

Eén vertegenwoordiger van de jeugdleden vanuit vlootraad, neemt zitting in het groepsbestuur.

5. Groepsraad

De algemene ledenvergadering van de groepsvereniging wordt gevormd door de groepsraad. De groepsraad bestaat uit:

- a. de leden van het groepsbestuur.
- b. de leidinggevenden van alle speltakken.
- c. de overige personen, die een functie in de groepsvereniging vervullen.
- d. afgevaardigden namens de leden van elke tot de groepsvereniging behorende leeftijdsgroep.

Bij de leeftijdsgroepen met minderjarige jeugdleden is de afgevaardigde een wettelijke vertegenwoordiger van een lid van de leeftijdsgroep.

De groepsraad is verantwoordelijk voor

- a. Het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting.
- b. Het, o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld.

De groepsraad neemt besluiten over:

- a. Het beleid in de groepsvereniging.
- b. De benoeming van de leden van het groepsbestuur en stichtingsbestuur.
- c. De benoeming van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging.
- d. De benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen.

De groepsraad vergadert ten minste eenmaal per jaar. Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek van tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht. Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.

Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald, worden besluiten in de groepsraad genomen met een eenvoudige meerderheid van uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming. De stemming over personen geschiedt schriftelijk. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.

6. Groepsbestuur

Het bestuur van de groepsvereniging wordt gevormd door het groepsbestuur. Het groepsbestuur bestaat tenminste uit:

- a. De groepsvoorzitter
- b. De groepssecretaris
- c. De groepspenningmeester
- d. De groepsbegeleider
- e. De oudervertegenwoordiger
- f. De vertegenwoordiger uit de Vlootraad

De benoeming van de leden van het groepsbestuur:

De leden van het groepsbestuur worden door de groepsraad benoemd voor een periode van drie jaar. Herbenoeming is mogelijk. De functies van groepsvoorzitter en groepsbegeleider zijn onverenigbaar met de functie van leidinggevende bij een speleenheid. De functie van voorzitter, secretaris en penningmeester zijn ook onverenigbaar.

Het groepsbestuur stelt een rooster van aftreden op. Elk jaar treedt een derde of daaromtrent van de leden van het groepsbestuur af volgens het rooster. Indien een lid van het groepsbestuur aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij/zij was benoemd, wordt door een tussentijdse benoeming in zijn/haar vervanging voorzien.

Het groepsbestuur is belast met het algemeen bestuur van de vereniging. Verdere taken zijn:

- A. Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep.
- B. Het voorbereiden en bijeenroepen van de groepsraad.
- C. Het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting.
- D. Het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging.
- E. Het voorbereiden van een financieel jaarverslag.
- F. Het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren.
- G. Het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden.
- H. De representatie van de groep.
- I. Het stimuleren tot deelname aan groeps-, regio- en landelijke activiteiten.

- J. De groepsadministratie; het beheren van de geldmiddelen van de groepsvereniging in de persoon van de groepspenningmeester.
- K. Nauw overleg met het stichtingsbestuur omtrent groepsbezittingen en materiële belangen.

Kleding

Door het uniform zijn de leden van Scouting Loevestein herkenbaar. Tijdens opkomsten, kampen en officiële gelegenheden is, voor degene die is geïnstalleerd, het dragen van het uniform en/of groepskleding verplicht.

Lidmaatschap

Om lid te kunnen worden mag een kind drie keer gratis komen kijken, waarna er wordt beslist of het lidmaatschap wordt aangegaan.

Opzegging van het lidmaatschap gebeurt door het sturen van een bericht naar de betreffende leiding en de penningmeester.

Contributieheffing wordt na afloop van de maand stopgezet, na het informeren van de penningmeester.

Bij afwezigheid of ziekte wordt de leiding tijdig geïnformeerd door de ouders.

Installeren

Eenmaal per jaar worden nieuwe leden geïnstalleerd als lid van de Groep en Scouting Nederland. Dit gebeurt door een kleine ceremonie waarin het lid belooft zich naar de wet en belofte van hun leeftijdsgroep te gedragen.

Overvliegen

Eenmaal per jaar worden de leden die de speltak-leeftijd overstijgen d.m.v. een bijzondere opkomst naar de nieuwe speltak overgevlogen.

Opkomsten

De reguliere opkomsten vinden in principe op zaterdag plaats in de ochtend van 9.30 tot 12.00 uur of op de middag van 13.30 tot 16.00 uur. De leiding is een kwartier voor aanvang aanwezig om de kinderen op te vangen, de opkomst voor te bereiden en eventueel ouders te woord te staan.

Bijzondere opkomsten en andere opkomsttijden kunnen altijd plaatsvinden. Ouders worden tijdig daarover geïnformeerd, zoals ook over de vakanties, kampen en zaterdagen waarop geen opkomsten plaatsvinden.

Bij toerbeurt heeft elke speltak-leiding corvee. De leiding zorgt voor het opruimen en schoon achterlaten van het pand.

Roken, drank en drugs

Tijdens opkomsten en in het pand wordt niet gerookt. Tijdens kampen wordt in zeer beperkte mate gerookt en niet waar de jeugdleden bij zijn. Jeugdleden <18 jaar mogen tijdens kampen alleen roken met toestemming van hun ouder(s) en/of verzorger(s)

Tijdens de reguliere opkomsten wordt geen alcohol en energiedrank gedronken. Tijdens kampen wordt overdag niet gedronken en niet waar jeugdleden bij zijn. Daarnaast zullen 2 leiding tijdens het kamp niet drinken.

Het in het bezit hebben van drugs of gebruik daarvan tijdens scoutingactiviteiten leidt tot beëindiging van het lidmaatschap.

Kampen

De speltakken proberen zo mogelijk tweemaal per jaar op kamp te gaan, wat kan variëren van een overnachting op het pand, het huren van een clubgebouw of kampterrein of weggaan met de vletten. Bij elk kamp gaat voldoende gekwalificeerde leiding mee en is een gediplomeerde EHBO/BHV-er aanwezig. De deelnemers onder de 18 jaar krijgen vooraf schriftelijke toestemming van de ouders/verzorgers over eventuele medische verzorging of andere bijzonderheden.

De ouders/verzorgers geven er op het kampformulier toestemming voor, dat de desbetreffende leiding een arts mag raadplegen, als de leiding de ouders/verzorgers niet op tijd hebben kunnen bereiken.

Gedragscode

Scouting Loevestein wil een fysiek en sociaal veilige plaats zijn voor jeugdleden en vrijwilligers. Dat betekent dat iedereen zich houdt aan de gedragscode, zoals die wordt weergegeven in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Alle (nieuwe) leiding en bestuursleden krijgen deze vooraf en gaan hiermee akkoord. In gevallen waar de gedragscode niet in voorziet wordt er gehandeld in de geest van de gedragscode en zo nodig wordt er contact opgenomen met een door de groepsraad aangewezen vertrouwenspersoon.

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.

7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

1. Website en Social Media

Deze vorm van communicatie is niet meer weg te denken uit de maatschappij. Scouting Loevestein maakt gebruik van deze communicatiemiddelen om te informeren en voor het delen van activiteiten. Verkeerd gebruik kan de vereniging ernstige schade toebrengen en daarom gebruikt het groepsbestuur alleen bepaalde media van de vereniging. Het schrijven van tekst daarop wordt alleen door aangewezen personen gedaan, aangezien geplaatste tekst en foto's voor lange tijd zichtbaar en onherroepbaar zijn. Bij twijfel wordt te allen tijde contact opgenomen met het groepsbestuur. Alle geplaatste tekst is eigendom van de vereniging. We verwijzen hierbij naar het protocol Social media van Scouting Nederland.

2. VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)

Alle leiding en bestuursleden van Scouting Loevestein zijn in het bezit van een geldend VOG (Verklaring Omtrent Gedrag), evenals het stichtingsbestuur en de loodsen welke bij de opkomsten zijn waarbij kinderen aanwezig zijn. Nieuwe bestuursleden en leiding vragen dit aan via de penningmeester van de groep (of een daarvoor aangewezen persoon). Indien er geen VOG kan worden overhandigd, kan er geen bestuurs- of leidingfunctie binnen de groep worden vervuld.

Accommodatie en terrein

1. De accommodatie aan de Middelvaart 1E, 4285 WS te Woudrichem is eigendom van Scoutstichting Loevestein.
2. Het terrein waarop de accommodatie staat is eigendom van de Gemeente Woudrichem en heeft Scoutstichting Loevestein in bruikleen.
3. De steiger aan de Schapendam is eigendom van Scoutstichting Loevestein.

1. Toegang tot accommodatie en terrein

Alle speltakken hebben vrije toegang tot het terrein en de accommodatie tijdens hun reguliere opkomsten. Gebruik van het terrein en de accommodatie buiten deze tijden is mogelijk na afstemming hierover met het stichtingsbestuur/pandbeheerder.

De verantwoordelijke leiding van de speltakken, de afgevaardigde van het stichtingsbestuur, de afgevaardigde van het groepsbestuur, het stichtingsbestuur en de pandbeheerder hebben sleutels die toegang verschaffen tot het terrein en de accommodatie. De sleutels worden door de pandbeheerder op naam uitgereikt middels een sleutelcontract.

2. Gebruik accommodatie en terrein

Iedereen dient met zorg om te gaan met de accommodatie en het terrein. Afval dient in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden opgeruimd. Er wordt niets moedwillig vernield.

- In de accommodaties is het verboden te roken.
- Tijdens de opkomst van de vereniging mag er geen alcohol gedronken worden op het terrein of in het pand.
- Na de opkomsten dient het terrein opgeruimd te worden achtergelaten.
- Vernieling of diefstal van scouting-eigendommen dienen direct te worden gemeld bij het stichtingsbestuur/pandbeheerder.
- Vuur stoken tijdens opkomsten of scoutingactiviteiten is alleen toegestaan in de daarvoor bestemde stookplaats(en). Stoken tijdens opkomsten van de jeugdspeltakken is alleen toegestaan onder toezicht van de leiding. Er dienen te allen tijde brandblusmiddelen binnen handbereik te zijn. Benzine, diesel en vluchtige stoffen zijn niet toegestaan bij het aanmaken van vuur. Bij het verlaten van het terrein dient het vuur te zijn gedoofd.
- De speleenheden maken de algemene ruimtes en de spelruimtes schoon volgens een schoonmaakrooster. De vlootraad stelt dit schoonmaakrooster vast.
- Materialen van derden aanwezig op het terrein is op eigen risico.
- De Stichting zorgt ervoor dat aan de richtlijnen en wetgeving voor (brand)veiligheid en materialen wordt voldaan.

Alle leden en bestuursleden kunnen op incidentele basis, na overleg met het stichtingsbestuur, gebruik maken van het terrein en accommodatie voor privédoeleinden. De huurkosten worden bepaald door het stichtingsbestuur.

3. Materialen

Scoutstichting Loevestein bezit de volgende materialen:

1. Inventaris van de accommodatie, zoals tafels, stoelen, keukengerei (borden, bestek, etc.).
2. Klus- en onderhoudsmaterialen.
3. Kampeermaterialen.
4. Vletten met uitrusting, reddingsvesten en kar t.b.v. bootmaterialen.

Voor alle materialen geldt dat er met zorg moet worden omgegaan. Beschadigingen, vernielingen of diefstal dienen te worden gemeld bij het stichtingsbestuur.

Gasflessen en brandbare vloeistoffen dienen te worden opgeborgen in de daarvoor bestemde ruimtes. Bij ernstige nalatigheid door de gebruiker kan de Stichting herstelkosten in rekening brengen bij de gebruiker.

Alle leden en bestuursleden kunnen op incidentele basis, na overleg met het Stichtingsbestuur, gebruik maken van het terrein en accommodatie voor privédoeleinden. De huurkosten worden bepaald door het stichtingsbestuur.

4. Verhuur

Verhuur van het terrein, de accommodatie en materialen is in beperkte mate mogelijk en alleen wanneer de Scoutingactiviteiten hiervan geen hinder ondervinden.

Het stichtingsbestuur beschikt over een lijst met de te verhuren goederen en prijzen.

Uitgangspunten van het scoutingspel en spelmethode

Spelvisie SCOUTS De basis van het Scoutingspel is en blijft het gedachtegoed van Lord Baden-Powell. In de kern is dat het ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren door middel van een plezierige vrijetijdsbesteding. De spelvisie van Scouting is geformuleerd in het herkenbare woord **SCOUTS**:

Samen stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

Code en traditie zijn onze basis, de wet en belofte onze waarde.

Outdoor staat voor avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

Uitdaging zoeken we in alles om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

Teamgevoel haalt het beste uit onszelf. Daarom zijn we trots op elkaar.

Spel en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

Toelichting op de zes pijlers van de spelvisie.

Samen:

Scouts zijn betrokken bij de maatschappij en dragen hun steentje bij. Daarnaast staat deze pijler voor de onderlinge verbondenheid die we als scouts over de gehele wereld met elkaar voelen en voor het internationale aspect binnen Scouting.

Code

Scouting heeft zijn eigen spelregels die zijn opgenomen in de wet en belofte. Onder Code vallen ook de ceremoniën en tradities die kenmerkend zijn en Scouting een eigen identiteit geven.

Outdoor

De natuur is belangrijk voor Scouting. Het is een geweldige en inspirerende plek om in te spelen, om iets over de natuur en over jezelf te leren, maar ook een plek om goed voor te zorgen.

Uitdaging

Scouting is een fantastische vrijetijdsbesteding, maar tegelijkertijd veel méér dan dat. Het spel draagt bij aan de ontwikkeling van kind tot jongvolwassene en daagt scouts uit hun grenzen te verleggen.

Teamgevoel

Samenwerken is een belangrijk element voor Scouting. Door te werken met subgroepen leren de oudere jeugdleden van de jongere en vice versa. Naarmate de jeugdleden ouder worden, krijgen ze ook steeds meer verantwoordelijkheid voor het organiseren van hun eigen programma.

Spel

1. Bij Scouting doe je allerlei verschillende activiteiten en wordt er een beroep gedaan op de creativiteit van scouts. Niet alleen in het gebruik van thema's, maar ook in het vinden van oplossingen.
2. Scoutingmethode Scouting is een methode van persoonlijke ontwikkeling door middel van niet-formeel leren, ontworpen om kinderen en jongeren de kans te geven zich te ontwikkelen. Deze Scoutingmethode bestaat uit acht onderdelen, die ook in de spelvisie te herkennen zijn:
 - a. Werken in subgroepen: één van de fundamenten van het Scoutingspel is het werken in kleine groepen. De jeugdleden worden hierbij verdeeld in kleine vaste groepjes met een leider uit hun eigen midden. Door het werken in kleine groepen wordt invulling gegeven aan de groeiende zelfstandigheid van jeugdleden en jeugdparticipatie. Kinderen leren een rol aan te nemen met de bijbehorende verantwoordelijkheden, leren samenwerken, samen beslissingen maken en instructies geven aan jongere subgroep-genoten.
 - b. Wet en belofte: de wet is een leidraad voor het gedrag van een scout, hierin staat beschreven wat er van een scout verwacht wordt. Door het afleggen van de belofte committeert een scout zich aan deze waarden en een manier van leven.
 - c. Symbolisch raamwerk: binnen Scouting wordt veel gebruik gemaakt van symboliek, te zien in bijvoorbeeld de speltakthema's en ceremoniën. Symboliek doet een beroep op de natuurlijke capaciteit van kinderen en jongeren voor fantasie, avontuur, creativiteit en inventiviteit, waarmee hun ontwikkeling gestimuleerd wordt. Daarnaast creëert het gebruik van symboliek een gevoel van saamhorigheid.
 - d. Toenemende zelfstandigheid: de jeugdleden worden in hun ontwikkeling ondersteund door vrijwilligers. Hierbij neemt de ondersteuning van de vrijwilligers af naarmate de jeugdleden ouder worden, zodat de jeugdleden steeds zelfstandiger en zelf verantwoordelijk worden voor hun eigen ontwikkeling.
 - e. Buitenleven: het Scoutingspel speelt zich meestal buiten af. Naast een plezierige speelomgeving biedt het buitenleven namelijk ook een opvoedende waarde: het jezelf kunnen redden in de natuur. In de natuur zijn weinig middelen voorhanden, en dat zorgt voor uitdaging. Daarnaast gaat het ook om de verbinding met de natuur door het spelen in de natuur.
 - f. Maatschappelijke betrokkenheid: scouts staan midden in de samenleving en dragen daar op een positieve manier aan bij. Dit stimuleert een gevoel van verantwoordelijkheid voor de wereld, biedt de mogelijkheid om andere culturen en manieren van leven te begrijpen en te respecteren en laat zien wat de invloed kan zijn die je als individu op de omgeving kunt hebben.
 - g. Leren door te doen: Scouting biedt een vorm van niet-formeel leren: gestructureerd, ervaringsgericht leren buiten het schoolsysteem om. Het gaat hierbij om vaardigheden en kennis op te doen door het zelf te ervaren, te leren van fouten en theorie te gebruiken waar nodig.
 - h. Persoonlijke ontwikkeling: het spel van Scouting is niet alleen leuk, het biedt ook veel kansen voor de ontwikkeling van de individuele jeugdleden. De jeugdleden worden gestimuleerd om zich te ontwikkelen en naarmate ze ouder worden, gaan ze meer bewust en actief zelf richting geven aan hun ontwikkeling. Deze acht, internationaal toegepaste, onderdelen van de Scoutingmethode bieden samen een rijke en actieve leeromgeving aan scouts in de verschillende leeftijdsgroepen.

3. Activiteitengebieden Om te zorgen voor variatie in het activiteiten aanbod, wordt er gewerkt met acht activiteitengebieden: Uitdagende Scoutingtechnieken, Sport & Spel, Expressie, Buitenleven, Identiteit, Samenleving, Internationaal en Veilig & Gezond. Elk activiteitengebied bestaat uit een verzameling van activiteiten die qua onderwerp bij elkaar horen. Binnen elk activiteitengebied zijn er voor alle speltakken leuke, leerzame en uitdagende activiteiten te bedenken in een doorlopende leerlijn van bevers tot en met roverscouts.
4. Spelprogramma's De spelvisie SCOUTS, de Scoutingmethode en de indeling in acht activiteitengebieden zijn voor elke speltak uitgewerkt in een, op elkaar voortbouwend, spelprogramma passend bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen/jongeren. De uitgewerkte spelprogramma's per speltak zijn beschreven in verschillende spelmiddelen, zoals het Bever-, Welpen- en Scouts Kompas, de Explorer- en Roverscoutsgids en de bijbehorende informatie op de websites van Scouting Nederland.